

DOPLNOK Č.1

Kolektívnej zmluvy uzatvorenej dňa 13.1.2012 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri ZŠ s MŠ v Podbieli, 02742 Podbiel, org.číslo 73-1168-510-5303, zastúpenou Mgr.Helenou Malatinkovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy (ďalej „odborová organizácia“)

a

Obcou Podbiel, IČO 00314790, zastúpenou Slavomírom Korčuškom, zastupujúcim starostom obce Podbiel (ďalej zamestnávateľ)

Zmluvné strany sa týmto doplnkom dohodli, že predlžujú platnosť a účinnosť záväzkov z kolektívnej zmluvy do 31.12.2013 s tým, že sa mení Čl.7 – platové náležitosti, kde bol doplnený odst.3 v znení „**zamestnávateľ môže vyplatiť zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 60 rokov veku do výšky jeho funkčného platu po odsúhlasení s výborom ZOOZ.**“

Úplné znenie Čl.7 :

- (1) Platové náležitosti pracovníkov, na ktorých sa vzťahuje táto kolektívna zmluva sa riadia príslušnými ustanoveniami OVZ
- (2) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že vyplatí zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške jeho funkčného platu (§20 ods.1 písm.c/OVZ).
- (3) **Zamestnávateľ môže vyplatiť zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 60 rokov veku do výšky jeho funkčného platu po odsúhlasení s výborom ZOOZ.**

Zmluvné strany sa dohodli, že sa zmenili Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu (príloha č.1) v Čl.2. časti **Dary a odmeny**, kde bol doplnený text „(za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50, 60 rokov veku) a koncoročné dary (odmeny) .

Sumu financií na dary – odmeny – určí zamestnávateľ po odsúhlasení s výborom ZOOZ s ohľadom na **pracovný úväzok** zamestnanca.

Na dary a odmeny majú nárok zamestnanci, ktorí v organizácii odpracovali aspoň 1 rok. Na dary a odmeny vo výške 50% majú nárok zamestnanci, ktorí v organizácii pracujú od 1 roka do 2 rokov. Zamestnanci nad 2 roky majú nárok na 100% dohodnutej sumy.“

V Podbieli dňa 23.1.2013

.....

zamestnávateľ
Slavomír Korčuška
zast.starosta obce

OBEC PODBIEL
027 42 Podbiel
tel. 041/538 10 31
041/1 528 11 62- 17

Org.číslo: 73-1168-510-5303
ZO OZ PŠaV na Slovensku
pri ZŠ a MŠ
027 42 PODBIEL

odborová organizácia
Mgr.Helena Malatinková
predseda ZOOZ PŠaV
pri ZŠ s MŠ v Podbieli

Príloha č.1 k Doplnku č.1

Kolektívnej zmluvy uzatvorenej dňa 13.1.2012 medzi zmluvnými stranami:
Základnou organizáciou odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri ZŠ s MŠ v Podbieli, 02742 Podbiel, org.číslo 73-1168-510-5303, zastúpenou Mgr.Helenou Malatinkovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy (ďalej „odborová organizácia“)
a
Obcou Podbiel, IČO 00314790, zastúpenou Slavomírom Korčuškom, zastupujúcim starostom obce Podbiel (ďalej zamestnávateľ)

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

Čl.1

Všeobecné ustanovenia

/1/ Tieto zásady upravujú tvorbu, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a zásady hospodárenia s prostriedkami sociálneho fondu v zmysle zákona č.152/1994 (ďalej len "SF") v pôsobnosti zamestnávateľa. Príspevok zo SF sa poskytuje rodinným príslušníkom a bývalým zamestnancom, ktorých zamestnávateľ alebo jeho právny predchodca zamestnával ku dňu odchodu do dôchodku. Odborová organizácia aktívne spolupracuje so zamestnávateľom na tvorbe rozpočtu a použití SF.

/2/ V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a Odborovou organizáciou.

/3/ Nevyčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho obdobia.

/4/ Prostriedky SF sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa č.ú [REDACTED]. Na tento účet sa prostriedky prevádzajú vo výške 1/12 do 15 dní kalendárneho mesiaca vo forme preddavkov z predpokladaného ročného základu na určenie povinného prídelu. Zúčtovanie povinného prídela vykoná zamestnávateľ najneskôr do konca druhého mesiaca v nasledujúcom kalendárnom roku.

/5/ Zamestnávateľ je povinný odsúhlasiť všetky výdavky zo SF s Odborovou organizáciou.

/6/ Za správne vyúčtovanie výdavkov SF je zodpovedný poverený zamestnanec zamestnávateľa Júlia Dvorská.

Čl.2.

Použitie a čerpanie sociálneho fondu

1. Sociálna výpomoc nenávratná

/1/ Zamestnávateľ po schválení Odborovou organizáciou môže poskytnúť jednorázovú sociálnu výpomoc zamestnancovi diferencovane podľa sociálnej situácii v rodine:

- a) Pri úmrtí rodinného príslušníka (manžel, manželka, deti, druh, družka - ak žijú v spoločnej domácnosti)
- b) Pre deti, ktoré sú telesne, zmyslovo alebo mentálne postihnuté podľa individuálneho posúdenia situácie v rodine.
- c) V mimoriadne závažných dôvodoch (napr. živelná pohroma).

/2/ Zamestnávateľ po schválení Odborovou organizáciou môže poskytnúť príspevok pri zvlášť ťažkých ochoreniach zamestnanca a pri ťažkých úrazoch s následným dlhodobým liečením

2. Dary, odmeny

Zo sociálneho fondu môže zamestnávateľ poskytnúť zamestnancom dary (aj finančné) po odsúhlasení výborom ZOOZ pri výnimočných príležitostiach a jubileách (za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50, 60 rokov veku) a koncoročné dary (odmeny) .

Sumu financií na dary – odmeny – určí zamestnávateľ po odsúhlasení s výborom ZOOZ s ohľadom **na pracovný úväzok** zamestnanca.

Na dary a odmeny majú nárok zamestnanci, ktorí v organizácii odpracovali aspoň 1 rok. Na dary a odmeny vo výške 50% majú nárok zamestnanci, ktorí v organizácii pracujú od 1 roka do 2 rokov. Zamestnanci nad 2 roky majú nárok na 100% dohodnutej sumy.

3. Príspevky

Zo sociálneho fondu môže zamestnávateľ poskytnúť príspevok na organizovanie poslednej rozlúčky pri úmrtí zamestnanca

4. Exkurzno-vzdelávacie zájazdy

Zo sociálneho fondu sa po dohode zamestnávateľa a Odborovej organizácie môžu hradit' náklady exkurzno-vzdelávacích zájazdov v tuzemsku i v zahraničí zamerané na doškolo'ovanie zamestnancov.

5. Telovýchova

Zo sociálneho fondu sa po dohode zamestnávateľa a Odborovej organizácie môže poskytnúť príspevok na športové akcie organizované pre zamestnancov a rodinných príslušníkov.

6. Kultúrna, spoločenská a vzdelávacia činnosť

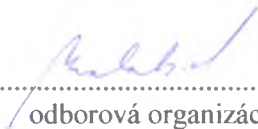
Zo sociálneho fondu sa môže poskytnúť príspevok na organizovanie kultúrnych predstavení, spoločenských posedení so súčasnými aj bývalými zamestnancami , na schôdze a školenia organizované pre zamestnancov.

Tieto zásady sú súčasťou KZ a nadobúdajú účinnosť dňom 1.1.2013.


.....
zamestnávateľ

OBEC PODBIEL
027 42 Podbiel
027 42 PODBIEL

Org.číslo: 73-1168-510-5303
ZO OZ PŠaV na Slovensku
pri ZŠ a MŠ
027 42 PODBIEL


.....
odborová organizácia